



**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ, НАУКИ И МОЛОДЕЖНОЙ
ПОЛИТИКИ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ**

П Р И К А З

от 18.09.2016

№ 4593

г. Краснодар

**Об утверждении Порядка осуществления оценки исполнения
государственного задания государственными организациями,
подведомственными министерству образования, науки и молодежной
политики Краснодарского края**

В целях реализации постановления главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 20 ноября 2015 года № 1081 «О порядке формирования государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) в отношении государственных учреждений Краснодарского края и финансового обеспечения выполнения государственного задания», приказа министерства образования и науки Краснодарского края от 21 декабря 2015 года № 6866 «О порядке формирования государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) государственных учреждений, находящихся в ведении министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края» п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Порядок осуществления оценки исполнения государственного задания государственными организациями, подведомственными министерству образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, согласно приложению к настоящему приказу.

2. Признать утратившим силу приказ министерства образования и науки Краснодарского края от 12 марта 2014 года № 1048 «О реализации постановления главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 7 декабря 2010 года № 1093 «О порядке формирования и финансового обеспечения выполнения государственного задания в отношении государственных учреждений Краснодарского края».

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

4. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания.

Министр

-

Т.Ю. Синюгина

ПРИЛОЖЕНИЕ

УТВЕРЖДЕН

приказом министерства образования,
науки и молодежной политики
Краснодарского края
от 28.09.2016 № 4593

ПОРЯДОК

**осуществления оценки исполнения государственного задания
государственными организациями, подведомственными министерству
образования, науки и молодежной политики Краснодарского края**

1. Общие положения

Настоящий Порядок по осуществлению оценки исполнения государственного задания государственными организациями, подведомственными министерству образования, науки и молодежной политики Краснодарского края (далее – Порядок) разработан в целях исполнения постановления главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 20 ноября 2015 года № 1081 «О порядке формирования государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) в отношении государственных учреждений Краснодарского края и финансового обеспечения выполнения государственного задания» и приказа министерства образования и науки Краснодарского края от 21 декабря 2015 года № 6866 «О порядке формирования государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) государственных учреждений, находящихся в ведении министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края».

2. Анализ оценки исполнения государственного задания

2.1. Анализ оценки исполнения государственных заданий возлагается на:

отдел профессионального образования (Батютина),
отдел специального образования управления общего образования
(Михайлусенко),
отдел общего образования управления общего образования (Лозовая),
отдел воспитания и дополнительного образования управления общего
образования (Аршинник),

отдел реализации программных мероприятий и обеспечения деятельности учреждений управления молодежной политики (Москалюк) (далее – Отделы).

Анализ оценки исполнения государственных заданий проводится в целях обеспечения исполнения государственными организациями, подведомственными министерству образования, науки и молодежной политики Краснодарского края (далее – организации), государственных заданий.

Основные задачи:

оценка исполнения (неисполнения) государственных заданий в установленных организациях объемах и показателях качества предоставления государственных услуг (работ), порядка их оказания;

формирование предложений по корректировке объема услуг (работ), оказываемых подведомственными организациями.

3. Оценка исполнения государственного задания

3.1. Отделы проводят расчет оценки исполнения государственного задания, отдельно по каждому из критериев оценки выполнения государственного задания, в разрезе государственных услуг (работ):

1-й этап – расчет К1 – оценка исполнения государственного задания по критерию «Показатель объема государственной услуги (работ)»;

2-й этап – расчет К2 – оценка исполнения государственного задания по критерию «Показатель качества государственных услуг (работ)»;

3-й этап – расчет итоговой оценки исполнения государственного задания для одной или каждой государственной услуге (работы)».

3.2. Расчет К1 – оценка исполнения государственного задания по критерию «Показатель объема государственной услуги (работ)» производится по формуле:

$$K1 = K1 \text{ факт} / K1 \text{ план} \times 100\%,$$

где:

К1 факт – фактический показатель объема государственной услуги (работ);

К1 план – плановое количество объема государственной услуги (работ) (работ).

Оценка исполнения государственного задания по критерию «Показатель объема государственной услуги (работ)» осуществляется в соответствии с таблицей 1.

Таблица 1

Значение К1	Оценка
-------------	--------

90% ≤ K1 = 100%	Государственное задание исполнено в полном объеме
K1 < 90%	Государственное задание не выполнено

3.3. Расчет K2 – оценка исполнения государственного задания по критерию «Показатель качества государственных услуг (работ)» производится по формуле:

$$K2 = \text{SUM } K2i / N,$$

где:

K2i – оценка исполнения государственного задания по каждому из показателей, указанных в государственном задании и характеризующих качество оказываемых государственных услуг (работ);

N – число показателей, указанных в государственном задании на оказание конкретной государственной услуги (работы).

Расчет K2i – оценка исполнения государственного задания по каждому из показателей, характеризующих качество оказываемых государственных услуг (работ), производится следующим образом:

$$K2i = K2fi / K2pli \times 100\%,$$

где:

K2fi – фактическое значение показателя, характеризующего качество оказываемых государственных услуг (работ);

K2pli – плановое значение показателя, характеризующего качество оказываемых государственных услуг (работ).

Оценка исполнения государственного задания по критерию «Показатель качества государственных услуг (работ)» осуществляется в соответствии с таблицей 2.

Таблица 2

Значение K2	Оценка
90% ≤ K2 = 100%	Государственное задание исполнено в полном объеме
K2 < 90%	Государственное задание не выполнено

3.4. Итоговая оценка исполнения государственного задания для каждой государственной услуги (работы) определяется по следующим формулам:

в случае, если оценка исполнения государственного задания производится по двум критериям (K1, K2):

$$\text{итоговая оценка} = (K1 + K2) / 2,$$

где:

итоговая оценка – итоговая оценка исполнения государственного задания на оказание государственной услуги (работы);

в случае, если оценка исполнения государственного задания производится по одному критерию (К1; К2):

Итоговая оценка исполнения государственного задания по каждой государственной услуге (работе) осуществляется в соответствии с таблицей 3.

Таблица 3

Значение оценки	Итоговая оценка
90% <= Итоговая оценка =100%	Государственное задание исполнено в полном объеме
Итоговая оценка <90%	Государственное задание не выполнено

3.5. По результатам оценки исполнения государственного задания, в случае если организация не обеспечила (или не обеспечивает) исполнения государственного задания, отделы проводят анализ причин невыполнения указанных требований, принимают меры по обеспечению его исполнения, в том числе за счет корректировки с соответствующим изменением объемом финансирования.

3.6. Оценка проводится при проведении предварительной и итоговой оценки выполнения государственного задания за год.

3.7. При формировании государственного задания на очередной финансовый год учитываются результаты исполнения государственного задания за отчетный финансовый год.

3.8. Результат исполнения государственного задания учитывается при установлении стимулирующей надбавки руководителю организации на соответствующий финансовый год.

Первый заместитель министра



К.А. Федоренко